

高等学校・特別支援学校新規卒業予定者の雇用機会の確保について（お願い）

兵庫県、兵庫県教育委員会及び兵庫労働局の行政運営につきましては、平素から格別の御理解と御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、県の経済・雇用情勢は、近年の物価上昇等の影響を受けつつも、緩やかに回復し、例年並みの内定率を維持することができ、新規卒業者に対する求人にも格段の御尽力をいただいたものと感謝しております。

しかしながら、若年者の雇用環境は、地域や業種による求人動向の差が見られるとともに、依然として、就職未内定卒業者が一定数いるなど諸課題があります。

さらに、金融資本市場の変動や海外経済情勢等の影響により、雇用に対する不透明な状況が懸念されることから、新規卒業予定者の応募機会の確保と雇用の安定について昨年度同様御協力を賜りますようお願い申し上げます。

高等学校・特別支援学校新規卒業予定者は、長期的な視野に立った育成により、企業の将来を担うとともに、地域産業の中核として活躍することが期待される貴重な人材です。

卒業生が希望の職に就き、やりがいを感じて仕事をするように下記のとおり、来春の求人拡大も含め、雇用機会の確保に向けた会員企業の皆様への働きかけにつきまして、格別の御高配を賜りますようお願い申し上げます。

記

- 1 応募機会の確保と雇用の安定に引き続き御協力いただきますようお願いいたします。
- 2 オンライン面接への対応可否を採用基準とするなど、対応できないことをもって不利益な取扱いを行わないようお願いいたします。
- 3 特別支援学校高等部など、障害のある生徒の就職につきましては、共生社会の実現に向け、能力、特性を考慮し、より積極的に適切な雇用の場が与えられるよう御配慮をお願いいたします。
- 4 新卒者に対する採用決定（内定）の取消しは、学生・生徒とその家族に大きな失望をあたえるとともに、今後の生活設計に大きな影響を及ぼすものであり、内定取消を発生させないよう、機会を捉えた周知・啓発をお願いいたします。
- 5 貴団体におかれましては、インターンシップや職場実習等による受入れなどを通じて、引き続き一人でも多くの高等学校・特別支援学校新規卒業予定者を採用していただきますよう、より一層の働きかけをお願いいたします。

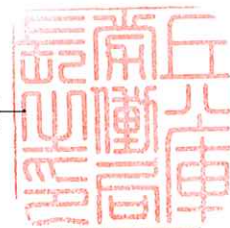
令和8年6月24日

一般社団法人 兵庫県LPガス協会
会長 橋本 雅彦 様

兵庫県知事 齋藤 元彦



兵庫労働局長 金成 真一



兵庫県教育長 木村 晶子

